

## **ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI SIENA**

### **Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza**

**Approvato nella seduta del 23 Gennaio 2020**

#### ***Premesse***

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Siena si adegua secondo il criterio dell'applicabilità e della compatibilità degli obblighi, alla normativa anticorruzione e alle indicazioni ANAC;

Per il triennio 2020-2022 l'Ordine intende mantenere il c.d. "doppio livello di prevenzione" instaurando un rapporto di riferimento e coordinamento tra il RPCT Unico Nazionale e il RPCT Territoriale circa interpretazioni ed orientamenti sulla normativa in materia nonché partecipazione a sessioni formative

Il Consiglio ha effettuato un'attenta analisi della propria attività e dei processi organizzativi attraverso i quali potrebbero concretizzarsi fenomeni corruttivi e si pone l'obiettivo di attuare con gradualità le diverse fasi di gestione del rischio con un approccio che consenta un miglioramento graduale e progressivo nel tempo

Il Consiglio, in continuità con l'attività svolta negli anni precedenti, tenuto conto del contesto interno di quello esterno e delle proprie peculiarità e con l'intento di rendere trasparente l'operatività dell'Ordine e maggiormente partecipi tutte le figure coinvolte nei processi, nella seduta del 18 Dicembre 2019 ha deliberato ed approvato i seguenti obiettivi strategici

#### ***Prevenzione***

L'Ordine, anche per il triennio 2020-2022 in prosecuzione del lavoro già svolto negli anni scorsi, manterrà e proseguirà l'attività di:

- Divulgazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione da parte del RPCT nei confronti del Consiglio, consulenti / collaboratori, dipendenti;
- Rispetto della regolamentazione delle procedure interne dell'Ordine;
- Predisposizione di uno scadenziario relativo agli obblighi di corruzione e trasparenza da portare a conoscenza del Consiglio e dei dipendenti;
- Adozione del PTPC contenente la chiara definizione delle aree di rischio e delle misure per prevenire la corruzione prevedendo un doppio passaggio in Consiglio;
- Predisposizione della Relazione annuale del RPCT circa l'applicazione delle misure programmate;

#### ***Condivisione delle misure di prevenzione con gli iscritti***

Il Consiglio considera essenziale continuare a coinvolgere nelle proprie attività i propri iscritti come misura di prevenzione della corruzione attraverso:

- Predisposizione del documento di "Programmazione Strategica e Gestionale" tenuto conto delle peculiarità dell'Ordine;
- Pubblicazione nel sito istituzionale del PTCT
- Raccolta di osservazioni da parte degli iscritti

#### ***Maggiore coinvolgimento dell'organo di indirizzo e dei dipendenti/Rafforzamento del flusso informativo tra organo di indirizzo e RPCT***

In ragione della struttura organizzativa dell'Ordine, il Consiglio opera a stretto contatto con gli altri soggetti coinvolti nelle attività amministrative e gestionali quali i dipendenti e il RPCT.

Il Consiglio, anche per il triennio 2020-2022, intende partecipare in modo fattivo e consapevole all'approvazione del PTPCT ed al più ampio confronto con il RPCT al fine di calare nel modo più veritiero possibile il documento nella realtà dell'Ordine.

Il Consiglio garantirà un concreto supporto al RPCT al fine di favorire il corretto svolgimento delle sue funzioni attraverso il tempestivo passaggio di informazioni per la pubblicazione dei dati nelle tempistiche previste dal Piano

### ***Miglioramento dell'organizzazione interna***

Il Consiglio, anche per il triennio 2020-2022, in considerazione della mutata organizzazione interna (pensionamento della Segretaria dipendente), ritiene di dover assegnare i compiti ai Consiglieri in attesa del reintegro del personale previsto in Pianta Organica, per consentire una maggiore chiarezza nelle procedure e creare così una maggiore collaborazione.

Tale formalizzazione dei ruoli e delle competenze può essere raggiunta attraverso le seguenti azioni:

- L'attuazione di percorsi formativi specifici in materia per il proprio personale
- La partecipazione attiva dei futuri dipendenti nel processo di gestione del rischio e all'attuazione delle misure di prevenzione programmate nel Piano

### ***Promozione di maggiore controllo e verifica insussistenza situazioni conflitto interesse***

In merito al conferimento di incarichi a consulenti il Consiglio anche per il triennio 2020-2022 intende mantenere un alto livello di controllo ed applicazione delle misure di prevenzione sulla base del Regolamento già esistente e ritiene di poter intervenire con le seguenti azioni:

- Incremento della formazione della normativa anticorruzione e trasparenza ai soggetti che operano in detta area
- Controllo del rispetto delle procedure contenute nel Regolamento di cui l'Ordine si è dotato
- Verifica, controllo e conservazione delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi

### ***Miglioramento procedure interne per designazione professionisti su richiesta di terzi***

Il Consiglio per il triennio 2020-2022 si pone l'obiettivo di regolamentare le procedure di designazione di professionisti su richiesta di società o privati.

Intende quindi intervenire predisponendo un Regolamento

- Per definire procedure chiare e paritetiche
- Tracciare in modo trasparente le modalità di selezione e designazione degli iscritti.

### ***Pantouflage (divieti posto employment)***

Il Consiglio, sempre tenuto conto della ridotta struttura organizzativa dell'Ordine, nel prossimo triennio intende effettuare una analisi del proprio contesto interno ed adottare misure adeguate per garantire l'attuazione delle disposizioni sul pantouflage.

Ritiene di poter intervenire ponendo in essere le seguenti azioni:

- Inserimento di apposite clausole negli atti di assunzione del personale che prevedano specificatamente divieto di pantouflage
- Dichiarazione da far sottoscrivere al dipendente al momento della cessazione del servizio con cui il dipendente si impegna al rispetto del divieto di pantouflage

### ***Iniziative per la valorizzazione della figura dell'ingegnere***

Il Consiglio intende per il prossimo anno implementare nuove iniziative, da individuare mediante la collaborazione con Enti. Istituzioni, Istituti di istruzione, per valorizzare la figura e il ruolo dell'ingegnere oltre che per rafforzare l'immagine ed il ruolo dell'Ordine nel proprio territorio

In particolare verranno promosse pubblicazioni in ambito Ingegneristico e riconoscimento di borse di studio per studenti meritevoli nell'ambito del contesto territoriale.

A tale procedura verrà dato uno sviluppo graduale che consenta di analizzare e monitorare le varie fasi del processo con interventi specifici che incidano sugli aspetti maggiormente esposti a rischi.

Prevede pertanto necessaria l'attuazione delle seguenti misure:

- Analisi del contesto interno ed esterno
- Specifica pianificazione finanziaria
- Individuazione dei soggetti esterni a cui intende rivolgere il progetto
- Predisposizione di un Regolamento specifico
- Individuazione di criteri di scelta ed assegnazione